**Право на приостановку работы в случае задержки выплаты заработной платы.**

При задержке выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. О приостановлении работы работодателя необходимо известить в письменной форме (ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации) путем вручения ему экземпляра уведомления нарочно с отметкой во втором экземпляре о вручении. В случае, если работодатель отказывается получить уведомление нарочно, то его можно направить почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении. В этом случае работу возможно приостановить с момента получения уведомления работодателем.

В период приостановления работы работник имеет право отсутствовать на рабочем месте. При этом необходимо выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности выплатить задержанную заработную плату в день выхода на работу. Время приостановки работы должно быть оплачено исходя из среднего заработка. Кроме того, согласно ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель должен выплатить и проценты за задержку выплаты заработной платы.

Следует учитывать, что работник не обязан выходить на работу, если работодатель только частично погасил задолженность по заработной плате и письменно не уведомил о готовности произвести выплату в день выхода на работу. Работодатель в этом случае не вправе уволить работника за прогул в связи с отсутствием на рабочем месте.

Вместе с тем стоит учитывать, что определенные категории работников не имеют права на приостановку работы. К ним относятся:

работающие в органах и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, других военных, военизированных и иных формированиях и организациях, ведающих вопросами обеспечения обороны страны и безопасности государства, аварийно-спасательных, поисково-спасательных, противопожарных работ, работ по предупреждению или ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, в правоохранительных органах;

государственные служащие;

работающие в организациях, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования;

работники, в трудовые обязанности которых входит выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения (энергообеспечение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение, газоснабжение, связь, станции скорой и неотложной медицинской помощи).

Также не допускается приостановка работ в периоды введения военного, чрезвычайного положения или особых мер в соответствии с законодательством о чрезвычайном положении.